

En cumplimiento con la normativa vigente emanada del Ministerio de Educación y la obligación de entregar información a los Padres y Apoderados respecto de los aspectos más destacados de la gestión realizada el año 2022 en nuestro Colegio, es que se realiza la

"Cuenta Pública 2022"

EN CONCORDANCIA CON NUESTRA MISIÓN, VISIÓN, SELLOS, PROYECTO EDUCATIVO Y PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO, NUESTRO COLEGIO ESTÁ SIEMPRE ATENTO A LOS NUEVOS DESAFÍOS QUE PRESENTA LA EDUCACIÓN PREESCOLAR DENTRO DE UN CLIMA DE RESPETO, TOLERANCIA Y ACEPTACIÓN ENTRE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD ESCOLAR, TENIENDO COMO PRINCIPAL OBJETIVO LA FORMACIÓN ACADÉMICA Y VALÓRICA QUE SE BRINDA.

DURANTE EL AÑO 2022 PROCURAMOS REALIZAR UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD, DENTRO DE UN MARCO DE EDUCACIÓN EN MODALIDAD FLEXIBLE, CON NIÑOS Y NIÑAS ASISTIENDO DE FORMA PRESENCIAL. LAS FAMILIAS Y SU APOYO, FUERON UN PILAR FUNDAMENTAL EN ESTE PROCESO



## **Nuestra Misión**



Centro educativo laico, innovador y eficaz, que orienta su quehacer en prácticas pedagógicas que generen la mejora de oportunidades de aprendizaje de todos los niños y niñas.

Nuestra Plantel Docente, sustenta sus acciones en su quehacer pedagógico considerando los elementos que fundamentan las BCEP, de modo de asegurar oportunidades de aprendizaje para todos los niños y niñas, sean respetados y considerados desde su singularidad, identidad y contexto familiar y sociocultural.



Deseamos promover la inclusión en el hogar y en el aula, estimular la autonomía y confianza en los párvulos; elementos fundamentales para su desarrollo, lo que les permitirá conocer y afianzar su seguridad, enriqueciendo su autoestima, potenciando sus fortalezas y trabajando en sus debilidades.

# Nuestra Identidad y Visión

COLEGIO

TALAGANTE

Nuestra Identidad se basa en el análisis reflexivo de nuestra labor, identificando las necesidades, enriqueciendo y actualizando los conocimientos que servirán para la implementación de prácticas pedagógicas innovadoras, desafiantes y flexibles a los contextos actuales y a las características de todos nuestros alumnos y alumnas.

Nuestra Visión, es ser un Centro Educativo que procure ambientes bien tratantes, de aprendizaje, inclusivos, que no presente barreras para el aprendizaje; buscando con fin último el Bienestar Infantil, potenciando un Cultura de Aprendizaje que promueva la participación activa y autónoma de todos los educandos, sobre la base de altas expectativas respecto de sus capacidades; que le permitan integrarse a la Educación Básica.

# DESCRIPCIÓN DEL ESTABLECIMIENTO

| Sostenedor: Fundación Educacional CREA  Directora: Lisabeth Escobar Carter |   |
|--|---|
|  |   |
| • Educadoras de Párvulos   | 2 |
| • Fonoaudiólogas   | 2 |
| • Asistentes de Párvulos   | 9 |
| Personal Administrativo  | 2 |
| Auxiliar aseo y portería   | 2 |



De acuerdo a lo establecido en la ley Nº 19.532 del Ministerio de Educación, se informa la Rendición Anual de Gestión 2020, en donde se describe:

- Gestión Académica
- Capacitaciones realizadas al Personal de nuestro Colegio.
- Uso de Recursos Subvención Especial Preferencial.
- Uso de Recursos de Subvención General.
- Uso de Recursos Subvención de Mantenimiento.
- Mejora en la Infraestructura y cumplimiento a la Ley de Acceso Universal.
- Desafíos 2022.



#### Gestión Académica

Entendiendo que el sistema educativo actual debe ser flexible, se detallarán los objetivos básicos, frente a cualquier propuesta educativa, con o sin objetivos priorizados.

- Foco particular en el aprendizaje, ya sea en la sala de clases o en otro contexto.
- Entregar herramientas y oportunidades para que todos los párvulos puedan avanzar en sus aprendizajes, cautelando un sistema educativo diverso, equitativo y de calidad.
- Mejorar la conectividad de nuestro establecimiento educacional y de los párvulos que así lo requieran, desarrollar competencias en el uso de la tecnología por parte de la comunidad educativa.
- Desarrollar capacidades pedagógicas, desplegando prácticas educativas efectivas, promoviendo el desarrollo emocional de los párvulos, manteniendo altas expectativas sobre ellos. manejando la diversidad como una práctica inclusiva.
- Fortalecer el vínculo entre la escuela y la familia, mejorando los espacios de comunicación y la entrega de información, fomentando un rol activo en la educación de sus hijos e hijas.



## **Capacitaciones**

### Docentes - Asistentes

- Febrero: Análisis y Reflexión de Programas Pedagógicos de Educación Parvularia.
- Abril: Capacitación Informática y uso de aplicación Power Point.
- Junio: Capacitación Informativa y eso de aplicación Excel.
- Junio: Visión desde la psicología para el manejo emocional en el retorno a clases
- Septiembre: Uso de Herramientas Digitales y plataformas para gamificación.



## LEY SEP



LA FIRMA DEL CONVENIO DE SUBVENCIÓN ESCOLAR PREFERENCIAL, SEP, CON EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN FUE UN IMPORTANTE DESAFÍO ASUMIDO EL AÑO 2014.

DESDE LA FUNCIÓN DE LIDERAZGO, EN LA IMPLEMENTACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PME 2022 INCORPORÓ COMO CADA AÑO, A TODOS LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD ESCOLAR, INFORMANDO POR MEDIO DE ENTREVISTAS Y REUNIONES, LAS ACCIONES COMPRENDIDAS EN EL PLAN, LOS DESAFÍOS, AVANCES, LOS RESULTADOS OBTENIDOS Y LOS BENEFICIOS PARA LOS ALUMNOS/AS EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD Y PRIORIDAD.

ESTA SUBVENCIÓN FAVORECE PRINCIPALMENTE A LOS ALUMNOS DE NIVELES PRE KINDER Y KINDER DE EDUCACIÓN REGULAR, SIENDO UN TOTAL DE 65 PÁRVULOS.

#### Recursos SEP 2022

Participar de la Subvención Escolar Preferencial involucra recibir un incremento en la subvención por cada alumno/a prioritario y preferente que asiste a nuestra Escuela. Con estos recursos se implementa y ejecuta el Plan de Mejoramiento Educativo.

| Ingresos SEP 2022     |               |  |
|-----------------------|---------------|--|
| Saldo 2021            | \$ 24.655     |  |
| Ingresos 2022         | \$ 30.740.586 |  |
| Egresos SEP 2022      |               |  |
| Remuneraciones        | \$ 13.544.148 |  |
| Aportes Previsionales | \$ 358.246    |  |
| Recursos aprendizajes | \$ 6.029.961  |  |
| Bienestar alumnos     | \$ 7.033.821  |  |
| Otros                 | \$3.780.679   |  |
| Total Gastos          | \$ 30.746.855 |  |

## Subvención General - Ingresos y egresos

| Ingresos Subvención 2022              |                |  |
|---------------------------------------|----------------|--|
| Subvención General                    | \$ 548.619.330 |  |
|                                       |                |  |
| Egresos Subvención 2022               |                |  |
| Remuneraciones                        | \$355.109.892  |  |
| Bonos y Aguinaldos                    | \$ 9.788.783   |  |
| Otros Gastos en Personal              | \$ 9.361.594   |  |
| Aportes Previsionales                 | \$ 19.805.598  |  |
| Asesorías Técnicas y Capacitación     | \$ 97.281.246  |  |
| Recursos de Aprendizaje               | \$ 7.666.001   |  |
| Transporte, Servicios Básicos, otros. | \$ 49.485.522  |  |
|                                       |                |  |
| Total Egresos                         | \$548.498.636  |  |

#### Mejora Infraestructura

La mejora y mantención de la infraestructura de nuestro Colegio se realiza con el recurso denominado "Subvención de Mantenimiento" y otros que el sostenedor ha destinado para ello.

Entre las mejoras que se realizaron el 2022 se encuentran:

- Conservación pintura salas, oficinas y fachada.
- Reposición de mobiliario alumnos
- Adquisición de muebles para oficinas
- Confección Sala Enfermería en patio techado.
- Ampliación eléctrica (empalme) con la Empresa CGE.
- Reparación y mantención de todas las instalaciones eléctricas en el Colegio.
- Instalación equipos de aire acondicionado en todas las salas y oficinas del Establecimiento.
- Confección baño discapacitados en Primer Piso.
- Cierre perimetral de todo el Establecimiento.
- Implementación de Protocolos COVID 19, insumos y recursos para el retorno a clases y su ubicación al interior de aulas, baños, pasillos y patio.

#### DESAFÍOS PARA EL AÑO 2023

- En el ámbito administrativo, centrarnos en la mejora constante de utilización de recursos; buen manejo contable y financiero. Respondiendo a las necesidades reales de la totalidad de la Comunidad Educativa.
- En el área pedagógica, promover acciones tendientes a mejorar los aprendizajes y sus resultados, favoreciendo a la mayor cantidad de niños y niñas; mediante las diversas Modalidades Educativas que ésta Pandemia nos ha dispuesto.
- Mantener comunicación constante y fluida con las Familias de nuestros párvulos, promoviendo la buena y sana convivencia entre todos los integrantes de la comunidad escolar, en especial en el Bienestar Socioemocional y la utilización de Plataforma "Lila y sus emociones".
- Responder eficazmente a los requerimientos de la Superintendencia de Educación, Salud y Trabajo y a los nuevos desafíos que involucra la actual Pandemia.
- Mantener actualizados los diversos documentos del Colegio, de acuerdo a la normativa vigente, con el fin de dar cumplimiento los nuevos requerimientos.

